



ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ Αρ. Φύλλου 384

10 Μαΐου 1995

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΥΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ

ΥΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ & ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ

Αριθ. 33436 (1)

Επιχορήγηση εργοδοτών για τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας έτους 1995 και 1996.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 29 του Ν. 1262/82 «Για την παροχή κινήτρων ενίσχυσης της οικονομικής και περιφερειακής ανάπτυξης της χώρας και τροποποίηση συναφών διατάξεων» όπως συμπληρώθηκε με το άρθρο 8 παρ. 1 του Ν. 1545/85 και τροποποιήθηκε με το άρθρο 6 του Ν. 1836/89.

2. Τη γνώμη του Δ.Σ. του ΟΑΕΔ (αριθμ. συνεδρ. 11/21.3.95) που μας υποβλήθηκε με το υπ' αριθμ. 107422/28.3.95 έγγραφό του.

3. Το άρθρο 27 του Ν. 2081/92 (ΦΕΚ 154/Α/10.9.92) με το οποίο προστέθηκε νέο άρθρο, το άρθρο 29Α στο Ν. 1558/85 «Κυβέρνηση και Κυβερνητικά Όργανα», αποφασίζουμε:

1. Καταρτίζουμε τέσσερα (4) προγράμματα επιχορήγησης ιδιωτικών επιχειρήσεων, επιχειρήσεων Τοπικής Αυτοδιοίκησης, Συνεταιρισμών, Επαγγελματικών Σωματείων και Ενώσεων αυτών, Σωματείων και γενικά εργοδοτών για τη δημιουργία είκοσι χιλιάδων οκτακοσίων (20.800) νέων θέσεων εργασίας για το έτος 1995 και δώδεκα χιλιάδων διακοσίων (12.200), για το έτος 1996, ως εξής:

2. Για το έτος 1995

Α. «Πρόγραμμα Α» για τη δημιουργία έξι χιλιάδων (6.000) νέων θέσεων εργασίας για απασχόληση ατόμων ηλικίας 18-25 ετών.

Β. «Πρόγραμμα Β» για τη δημιουργία δυο χιλιάδων επτακοσίων (2.700) νέων θέσεων εργασίας για απασχόληση ανέργων γυναικών ηλικίας 18-64 ετών, νεοεισερχομένων ή επανεντασσομένων μετά από τριετή απουσία τους από την αγορά εργασίας.

Γ. «Πρόγραμμα Γ» για τη δημιουργία επτά χιλιάδων εκατό (7.100) νέων θέσεων εργασίας για απασχόληση ατόμων ηλικίας 26-64 ετών.

Δ. «Πρόγραμμα Δ» για τη δημιουργία πέντε χιλιάδων (5.000) νέων θέσεων εργασίας για απασχόληση ατόμων ηλικίας 18-64 ετών στους θύλακες υψηλής ανεργίας που περιλαμβάνουν τις εξής περιοχές:

Λαύριο, Βόρεια Εύβοια, Επαρχία Πατρών, Επαρχία Αιγιαλείας και ολόκληρους τους Νομούς Βοιωτίας, Κοζάνης, Σύρου, Μαγνησίας, Ξάνθης, Χαλκιδικής, Λάρισας, Κιλκίς, Φλώρινας και Καστοριάς.

3. Η επιχορήγηση για κάθε ημέρα εργασίας πλήρους απασχόλησης καθορίζεται ως εξής:

Α. «Πρόγραμμα Α» άνεργοι ηλικίας 18-25 ετών.

α) 3.200 δρχ. για πτυχιούχους Σχολών Μαθητείας ΟΑΕΔ, ΤΕΛ και ΤΕΣ, απόφοιτους προγραμμάτων ΤΕΚ ΟΑΕΔ και ΚΕΚ, διπλωματούχους ΙΕΚ και Τμημάτων ειδίκευσης ΕΠΛ (Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου) και όσους διαθέτουν ισότιμους τίτλους εξωτερικού με τα παραπάνω με την προϋπόθεση ότι οι νεοπροσληφθέντες θα απασχοληθούν στην ειδικότητά τους.

β) 2.900 δρχ. για επιδοτούμενους άνεργους και άνεργους εγγεγραμμένους στα μητρώα των Υπηρεσιών του ΟΑΕΔ για ελάχιστο χρονικό διάστημα (3) μηνών.

Για τις ανωτέρω δυο κατηγορίες προβλέπονται 1.500 νέες θέσεις εργασίας.

γ) 2.900 δρχ. για πτυχιούχους ανώτερης ή ανώτατης εκπαίδευσης με την προϋπόθεση ότι θα απασχοληθούν στην ειδικότητά τους.

δ) 2.800 δρχ. για νεοεισερχόμενους στην αγορά εργασίας ηλικίας 20-25 ετών (ΕΣΠΑ άρθρο 2 Ν. 1545/85) για την απόκτηση προϋπηρεσίας και δεξιοτήτων.

ε) 2.500 δρχ. για ανέργους που δεν υπάγονται στις ανωτέρω κατηγορίες.

Για τις ως άνω κατηγορίες γ', δ' και ε' προβλέπονται 4.500 νέες θέσεις εργασίας.

Β. «Πρόγραμμα Β». Άνεργες γυναίκες ηλικίας 18-64 ετών με την απαραίτητη προϋπόθεση ότι είναι νεοεισερχόμενες ή επανεντασσόμενες μετά από τριετή απουσία

τους από την αγορά εργασίας.

α) 4.000 δρχ. για άνεργες πτυχιούχους Σχολών Μαθητείας ΟΑΕΔ, ΤΕΛ και ΤΕΣ, απόφοιτες προγραμμάτων ΤΕΚ, ΟΑΕΔ και ΚΕΚ, διπλωματούχοι ΙΕΚ και Τμημάτων ειδίκευσης ΕΠΛ (Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου) και όσες διαθέτουν ισότιμους τίτλους εξωτερικού με τα παραπάνω εφόσον θα απασχοληθούν στην ειδικότητά τους.

β) 3.500 δρχ. για άνεργες γυναίκες με την προϋπόθεση ότι έχουν 3μηνη εγγραφή στα μητρώα ανέργων των υπηρεσιών του ΟΑΕΔ.

Για τις ανωτέρω κατηγορίες προβλέπονται 500 νέες θέσεις εργασίας.

γ) 3.000 δρχ. για άνεργες που δεν υπάγονται στις ανωτέρω κατηγορίες α' και β' για τις οποίες προβλέπονται 2.200 νέες θέσεις εργασίας.

Γ. «Πρόγραμμα Γ» άνεργοι ηλικίας 26-64 ετών

α) 3.200 δρχ. για πτυχιούχους Σχολών Μαθητείας ΟΑΕΔ, ΤΕΛ και ΤΕΣ, απόφοιτους προγραμμάτων ΤΕΚ, ΟΑΕΔ και ΚΕΚ, διπλωματούχους ΙΕΚ και Τμημάτων ειδίκευσης ΕΠΛ (Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου) και όσους διαθέτουν ισότιμους τίτλους εξωτερικού με τα παραπάνω με την προϋπόθεση ότι οι νεοπροσληφθέντες θα απασχοληθούν στην ειδικότητά τους.

β) 3.000 δρχ. για επιδοτούμενους άνεργους και άνεργους εγγεγραμμένους στα μητρώα των Υπηρεσιών του ΟΑΕΔ για ελάχιστο χρονικό διάστημα (3) μηνών.

Για τις ανωτέρω δυο κατηγορίες προβλέπονται 1.800 νέες θέσεις εργασίας.

γ) 2.900 δρχ. για πτυχιούχους ανώτερης ή ανώτατης εκπαίδευσης με την προϋπόθεση ότι θα απασχοληθούν στην ειδικότητά τους.

δ) 2.800 δρχ. για νεοεισερχόμενους στην αγορά εργασίας ηλικίας 26-29 ετών (ΕΣΠΑ άρθρο 2 Ν. 1545/85) για την απόκτηση προϋπηρεσίας και δεξιοτήτων.

ε) 2.600 δρχ. για ανέργους ηλικίας 56-64 ετών και

στ) 2.300 δρχ. για άνεργους ηλικίας 26-55 ετών που δεν υπάγονται στις ανωτέρω κατηγορίες.

Για τις ως άνω κατηγορίες γ', δ', ε' και στ' κατηγορίες προβλέπονται 5.300 νέες θέσεις εργασίας.

Δ. «Πρόγραμμα Δ» άνεργοι ηλικίας 18-64 ετών στους θύλακες υψηλής ανεργίας.

α) 5.000 δρχ. για πτυχιούχους Σχολών Μαθητείας ΟΑΕΔ, ΤΕΛ και ΤΕΣ, απόφοιτους προγραμμάτων ΤΕΚ, ΟΑΕΔ και ΚΕΚ διπλωματούχους ΙΕΚ και Τμημάτων ειδίκευσης ΕΠΛ (Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου) και όσους διαθέτουν ισότιμους τίτλους εξωτερικού με τα παραπάνω με την προϋπόθεση ότι οι νεοπροσληφθέντες θα απασχοληθούν στην ειδικότητά τους.

β) 4.800 δρχ. για επιδοτούμενους άνεργους και άνεργους εγγεγραμμένους στα μητρώα των Υπηρεσιών του ΟΑΕΔ για ελάχιστο χρονικό διάστημα (3) μηνών.

Για τις ανωτέρω δυο κατηγορίες προβλέπονται 3.000 νέες θέσεις εργασίας.

γ) 4.000 δρχ. για άνεργους ηλικίας 18-55 ετών και

δ) 4.500 δρχ. για άνεργους ηλικίας 56-64 ετών που δεν υπάγονται στις ανωτέρω κατηγορίες.

Για τις ως άνω γ' και δ' κατηγορίες προβλέπονται 2.000 νέες θέσεις εργασίας,

4. Για το έτος 1996

Α. Για το «Πρόγραμμα Α» (άνεργοι 18-25 ετών) προβλέπονται 3.000 νέες θέσεις εργασίας μόνο για τις κατηγορίες των μισθωτών α' (πτυχιούχους Σχολών Μαθητείας ΟΑΕΔ, ΤΕΛ και ΤΕΣ, απόφοιτους προγραμμάτων ΤΕΚ, ΟΑΕΔ και ΚΕΧ, διπλωματούχους ΙΕΚ και Τμημάτων ειδίκευσης ΕΠΛ (Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου) και όσους διαθέτουν ισότιμους τίτλους εξωτερικού με τα παραπάνω και β' (επιδοτούμενοι άνεργοι και άνεργοι με 3 μήνες εγγραφή) της παρ. 3 στοιχ. Α με ποσό επιχορήγησης 3.500 δρχ. και 3.000 δρχ. αντίστοιχα για κάθε ημέρα εργασίας πλήρους απασχόλησης.

Β. Για το «Πρόγραμμα Β» προβλέπονται 1.000 νέες θέσεις εργασίας για άνεργες γυναίκες νεοεισερχόμενες ή επανεντασσόμενες και μόνο για τις κατηγορίες α' (πτυχιούχους Σχολών Μαθητείας ΟΑΕΔ, ΤΕΛ και ΤΕΣ, απόφοιτοι προγραμμάτων ΤΕΚ, ΟΑΕΔ και ΚΕΚ, διπλωματούχοι ΙΕΚ και Τμημάτων ειδίκευσης ΕΠΛ (Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου) και όσοι διαθέτουν ισότιμους τίτλους εξωτερικού με τα παραπάνω) και β' (επιδοτούμενες άνεργες και άνεργες με τρίμηνη εγγραφή) της παρ. 3 στοιχ. Β με ποσό επιχορήγησης 4.500 δρχ. και 4.000 δρχ. αντίστοιχα.

Γ. Για το «Πρόγραμμα Γ» (άνεργοι 26-64 ετών) προβλέπονται 3.200 νέες θέσεις εργασίας μόνο για τις κατηγορίες των μισθωτών α' (πτυχιούχους Σχολών Μαθητείας ΟΑΕΔ, ΤΕΛ και ΤΕΣ, απόφοιτους προγραμμάτων ΤΕΚ, ΟΑΕΔ και ΚΕΚ, διπλωματούχους ΙΕΚ και Τμημάτων ειδίκευσης ΕΠΛ (Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου) και όσους διαθέτουν ισότιμους τίτλους εξωτερικού με τα παραπάνω και β' (επιδοτούμενοι άνεργοι και άνεργοι με 3 μήνες εγγραφή) της παρ. 3 στοιχ. Γ με ποσό επιχορήγησης 3.500 δρχ. και 3.200 δρχ. αντίστοιχα για κάθε ημέρα εργασίας πλήρους απασχόλησης.

Δ. Για το «Πρόγραμμα Δ» (θύλακες υψηλής ανεργίας) το ποσό επιχορήγησης για κάθε ημέρα εργασίας καθορίζεται ως εξής:

α) 5.200 δρχ. για πτυχιούχους Σχολών Μαθητείας ΟΑΕΔ, ΤΕΛ και ΤΕΣ, απόφοιτους προγραμμάτων ΤΕΚ, ΟΑΕΔ και ΚΕΚ, διπλωματούχους ΙΕΚ και Τμημάτων ειδίκευσης ΕΠΛ (Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου) και όσους διαθέτουν ισότιμους τίτλους εξωτερικού με τα παραπάνω με την προϋπόθεση να απασχοληθούν στην ειδικότητά τους.

β) 5.000 δρχ. για επιδοτούμενους άνεργους και άνεργους που είναι εγγεγραμμένοι στα μητρώα των Υπηρεσιών του ΟΑΕΔ τουλάχιστον για (3) μήνες.

Για τις ανωτέρω κατηγορίες προβλέπονται 3.000 νέες θέσεις εργασίας.

γ) 4.000 δρχ. για άνεργους ηλικίας 18-55 ετών και

δ) 4.500 δρχ. για άνεργους ηλικίας 56-64 ετών που δεν υπάγονται στις ανωτέρω κατηγορίες.

Για τις ως άνω κατηγορίες γ' και δ' προβλέπονται 2.000 νέες θέσεις εργασίας.

5. Στα παραπάνω προγράμματα δεν περιλαμβάνονται κρατικοί φορείς ανεξάρτητα από το καθεστώς δημοσίου, ιδιωτικού ή μικτού δικαίου που τους διέπει, όπως αναφέρονται στην παρ. 1 του άρθρ. 51 του Ν. 1892/1990 και στην παρ. 6 του άρθρου 4 του Ν. 1943/1991.

Επίσης δεν περιλαμβάνονται όλες γενικά οι Τράπεζες, οι θυγατρικές εταιρίες όλων ανεξαιρέτως των Τραπεζών, οι επιχειρήσεις που εκτελούν τραπεζικές εργασίες, η ΔΕΗ, η ΕΥΔΑΠ, ο ΟΣΕ, ο ΟΤΕ, η Ολυμπιακή Αεροπορία, ο

ΟΑΣΑ, η ΕΠΑΕ, οι ΠΑΕ, τα αθλητικά σωματεία, η ΕΣΑΚ, οι ραδιοτηλεοπτικοί σταθμοί, οι πολιτικές οργανώσεις και κόμματα, τα γραφεία των βουλευτών ανεξαρτήτως της επαγγελματικής δραστηριότητας του βουλευτή, οι επιχ/σεις εξυπηρέτησης δημόσιων ή ιδιωτικών χώρων (κυλικεία κτλ), τα νυχτερινά μπαρ, τα κέντρα διασκέδασης, τα πιάνο μπαρ, οι δισκοθήκες (disco), οι λέσχες, οι επιχ/σεις που έχουν σχέση με τα τυχερά ή ψυχαγωγικά (ηλεκτρονικά) παιχνίδια, τα λούνα-παρκ, οι πιτσαρίες, οι ταβέρνες-ψησταριές, τα σουβλατζίδικα και όλες οι επιχ/σεις που θα απασχολήσουν πλασιέ καθώς και αυτές που λειτουργούν αποκλειστικά και μόνο απογευματινές ή βραδυνές ώρες. Επίσης οι ιδιοκτήτες ταξί για οδηγούς, οι σχολές οδηγών για εκπαιδευτές που θα προσλάβουν, οι χώροι σταθμεύσεως αυτ/των (parking), τα VIDEO-CLUB, τα Γραφεία Τελετών καθώς και οι επιχειρήσεις που έχουν σύνθετο αντικείμενο δραστηριότητας και το ένα εξ αυτών περιλαμβάνεται στις εξαιρέσεις της παρούσας παραγράφου.

Ακόμη δεν περιλαμβάνονται οι εργολήπτες Δημοσίων Έργων, οι εργολάβοι οικοδομικών, ηλεκτρολογικών, υδραυλικών, ξυλουργικών και συναφών εργασιών, οι εργολάβοι χωματουργικών εργασιών, εφόσον το προσωπικό τους δεν απασχολείται μόνιμα στον χώρο εγκατάστασης της επιχείρησης.

Τέλος δεν είναι δυνατόν να επιχορηγηθούν οι επιχ/σεις παραγωγής κάρβουνου και καυσοξύλων, οι ιδιοκτήτες ή διαχειριστές πολυκατοικιών για την απασχόληση θυρωρών, καθαριστριών, ανθοκηπουρών και επιχειρήσεις εξυπηρέτησης πολυκατοικιών, εργοδότες που έχουν έδρα την κατοικία τους, και εργοδότες για τα απασχολούμενα κατ' οίκον πρόσωπα (οικιακοί βοηθοί, οικονόμοι, παιδαγωγοί, μάγειροι, οδηγοί αυτ/των, ανθοκηπουροί κτλ).

6. α) Ο εργοδότης υποχρεούται να απασχολήσει τον νεοπροσλαμβανόμενο για δώδεκα (12) τουλάχιστον μήνες από τους οποίους τους εννέα (9) πρώτους με επιχορήγηση και τους τελευταίους τρεις (3) μήνες με δέσμευση και χωρίς επιχορήγηση.

Εξαιρούνται της τρίμηνης δέσμευσης οι εργοδότες που θα προσλάβουν και θα απασχολήσουν άνεργους όλων των προγραμμάτων (Α, Β, Γ και Δ), εφόσον αυτοί ανήκουν στις κατηγορίες α και β, δηλ. εξαιρούνται της δέσμευσης για τους πτυχιούχους Σχολών Μαθητείας ΟΑΕΔ, ΤΕΛ και ΤΕΣ, απόφοιτοι προγραμμάτων ΤΕΚ, ΟΑΕΔ και ΚΕΚ, διπλωματούχοι ΙΕΚ και Τμημάτων ειδίκευσης ΕΠΛ (Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου) και όσοι διαθέτουν ισότιμους τίτλους εξωτερικού με τα παραπάνω επιδοτούμενους άνεργους και άνεργους με τρίμηνη τουλάχιστον εγγραφή.

β) Κάθε άτομο που υπάγεται στο πρόγραμμα επιχορηγείται από την ημερομηνία πρόσληψής του, η οποία πρέπει να γίνει μετά την ημερομηνία της σχετικής εγκριτικής απόφασης.

Είναι δυνατή κατ' εξαίρεση η υπαγωγή ατόμου στο πρόγραμμα εφόσον η πρόσληψή του έγινε μέσα σε δεκαπέντε (15) ημερολογιακές ημέρες πριν από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης και υπάρχουν όμως όλες οι προϋποθέσεις ένταξης της επιχ/σης σ' αυτό.

Στην περίπτωση όμως αυτή η έναρξη της επιχορήγησης θα υπολογίζεται από την ημερομηνία έκδοσης της σχετικής απόφασης η οποία και θα αποτελεί την ημερομηνία υπαγωγής της επιχείρησης στο πρόγραμμα.

γ) Η επιχορήγηση θα υπολογίζεται για κάθε εργάσιμη ημέρα πλήρους απασχόλησης και μέχρι 25 ημέρες για αμειβόμενους με μηνιαίο μισθό και μέχρι 26 για ημερομίσθιους κατ' ανώτατο όριο για κάθε μήνα, εφόσον όμως υπάρχουν 15 τουλάχιστον ημερομίσθια το μήνα για κάθε επιχορηγούμενο εργαζόμενο.

δ) Εφόσον προηγούμενο προσωπικό της επιχείρησης εργαζόταν λιγότερο από 15 ημέρες το μήνα και εξακολουθήσει να εφαρμόζεται το ίδιο καθεστώς απασχόλησής του και μετά την υπαγωγή της επιχείρησης στο πρόγραμμα, τότε θα συνεχίζεται κανονικά η επιχορήγηση.

Σε αντίθετη όμως περίπτωση (πλήρης απασχόληση του μη επιχορηγούμενου προσωπικού) η επιχείρηση υποχρεούται να το απασχολεί τουλάχιστον για 15 ημερομίσθια κατά μήνα.

ε) Δεν θα διακόπτεται το πρόγραμμα στην περίπτωση που μισθωτός επιχείρησης (επιχορηγούμενος και μη) πραγματοποιήσει μόνο για δυο (2) μήνες κατά τη διάρκεια της επιχορήγησης, κάτω των 15 ημερομισθίων.

στ) Μετά τη λήξη της επιχορήγησης και κατά τη διάρκεια της δέσμευσης όπου αυτή προβλέπεται, πρέπει να υπάρχουν τουλάχιστον (45) ημερομίσθια για κάθε μισθωτό.

7. Απαραίτητες προϋποθέσεις για την υπαγωγή στα προγράμματα αυτά είναι:

α) Η μη απόλυση ή οικειοθελής αποχώρηση του προσωπικού επιχειρήσεων ή των υποκαταστημάτων τους κατά τη χρονική διάρκεια των τριών (3) μηνών που προηγούνται του μηνός υποβολής στην αρμόδια Υπηρεσία της σχετικής αίτησης, και μέχρι τη λήξη του προγράμματος.

β) Τα άτομα που θα προσληφθούν να έχουν γραφεί προηγουμένως στα μητρώα ανέργων των Γραφείων Απασχόλησης του ΟΑΕΔ, που βρίσκονται στην περιοχή του τόπου κατοικίας τους.

γ) Να έχουν την ελληνική υπηκοότητα ή την υπηκοότητα κράτους-μέλους της ΕΕ ή να είναι Έλληνες ομογενείς που απασχολούνται νόμιμα στην Ελλάδα, ή να εμπίπτουν στο άρθρο 11 του ΚΑΝ/ΕΟΚ/1612/68.

δ) Τα άτομα που θα προσληφθούν να έχουν υποδειχθεί κατά ποσοστό τουλάχιστον 50% ανά εγκριτική απόφαση από την αρμόδια υπηρεσία του ΟΑΕΔ, εφόσον υπάρχουν οι ζητούμενες ειδικότητες στο μητρώο ανέργων αυτής. Κατά προτεραιότητα θα υποδεικνύονται οι άνεργοι που έχουν αποφοιτήσει από τις Σχολές Μαθητείας ΟΑΕΔ, ΤΕΛ και ΤΕΣ, οι απόφοιτοι προγραμμάτων ΤΕΚ, ΟΑΕΔ και ΚΕΚ, οι διπλωματούχοι ΙΕΚ και Τμημάτων ειδίκευσης ΕΠΛ (Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου) και όσοι διαθέτουν ισότιμους τίτλους εξωτερικού με τα παραπάνω, οι επιδοτούμενοι άνεργοι και οι άνεργοι που είναι εγγεγραμμένοι τουλάχιστον για τρεις (3) μήνες.

Σε περίπτωση αδυναμίας υποδείξεως ανέργων από τον ΟΑΕΔ θα εκδίδεται σχετική βεβαίωση που θα αναφέρεται στην ειδικότητα και τα λοιπά προσόντα της ζητούμενης θέσης από το Δ/ντή της Υπηρεσίας και θα γίνεται έλεγχος στις επιχειρήσεις, προκειμένου να διαπιστωθεί αν τελικά προσέλαβαν άτομα των ειδικοτήτων που ζητούσαν.

Οι βεβαιώσεις αυτές θα αποστέλλονται συνολικά στο τέλος κάθε μήνα στη Διοίκηση για επεξεργασία με σκοπό

τη μελλοντική οργάνωση προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης ανέργων.

Ειδικά για τον όρο που αναφέρεται στην περίπτωση δ' της παραγράφου αυτής μπορεί να ελέγχεται η τήρησή του, εφόσον ζητηθεί από τους κοινωνικούς εταίρους.

ε) Παρέχεται η ευχέρεια να υπαχθούν στο πρόγραμμα επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες που κατά την περίοδο των τριών (3) μηνών, που προηγούνται του μηνός υποβολής της αίτησης, απέλυσαν μεν προσωπικό, αλλά το αντικατέστησαν με ισάριθμες προσλήψεις εργαζομένων, ή αντικατέστησαν το προσωπικό που είχε αποχωρήσει οικειοθελώς.

8. Δεν είναι δυνατόν να επιχορηγηθούν:

α) ατομικές επιχειρήσεις για άτομα που είναι σύζυγοί τους ή συνδέονται με α' βαθμό συγγένειας (εξ αίματος ή εξ αγχιστείας).

β) Ο.Ε., Ε.Ε., Α.Ε. και Ε.Π.Ε., για τους ομορρύθμους εταίρους στις Ο.Ε. και Ε.Ε., για τα μέλη του Δ.Σ. στις Α.Ε., και για τους διαχειριστές που έχουν εταιρική μερίδα στις Ε.Π.Ε.

γ) Οι σύζυγοι και συγγενείς α' βαθμού (εξ αίματος ή εξ αγχιστείας) των ομορρύθμων εταίρων στις Ο.Ε. και Ε.Ε., των μελών του Δ.Σ. στις Α.Ε. και των διαχειριστών που έχουν εταιρική μερίδα στις Ε.Π.Ε.

δ) οι Συν/σμοί για τα μέλη τους.

9. Δεν είναι δυνατή η επιχορήγηση εργοδοτών:

α) Για τα ίδια άτομα που έχουν ήδη επιχορηγηθεί κατά τα προηγούμενα έτη 1993 και 1994 για οσοδήποτε χρονικό διάστημα.

Είναι όμως δυνατή η επιχορήγηση για άτομο που επιχορηγήθηκε, αποχώρησε ή απολύθηκε και επαναπροσλήφθηκε βάσει της ίδιας εγκριτικής απόφασης.

β) Για άτομα των οποίων η σύμβαση ορισμένου χρόνου ή έργου, που είχε συναφθεί πριν την υπαγωγή τους στο πρόγραμμα, έληξε μέσα στο κρίσιμο τρίμηνο πριν την υποβολή της αίτησης ή και σε μεταγενέστερο χρονικό διάστημα.

γ) Για αριθμό μισθωτών, άνω των εβδομήντα πέντε (75) οιασδήποτε κατηγορίας που θα προσληφθούν συνολικά καθ' όλη τη διάρκεια του παρόντος προγράμματος. Εξαιρούνται οι νεοϊδρυθείσες επιχειρήσεις που για πρώτη φορά απασχολούν προσωπικό, οι οποίες μπορούν να επιχορηγηθούν για όλες τις νέες θέσεις εργασίας που θα δημιουργήσουν.

δ) Για μισθωτούς, που κατά το τελευταίο 3μηνο πριν από το μήνα υποβολής της αίτησης είχαν απασχοληθεί σε επιχείρηση που συμμετείχε ο ίδιος εργοδότης ή ο/η σύζυγος ή συγγενής α' βαθμού εξ αίματος ή αγχιστείας του αιτούντος εργοδότη.

ε) Για μισθωτούς που κατά το τελευταίο 3μηνο πριν από το μήνα υποβολής της αίτησης είχαν απασχοληθεί στην ίδια ή σε όμοια επιχείρηση που σταμάτησε τις εργασίες της, απέλυσε το προσωπικό της και το προσέλαβε η αιτούσα, εφόσον αποτελεί συνέχιση της προηγούμενης, σύμφωνα με τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

10. Επιχειρήσεις που υποβάλλουν αίτηση για υπαγωγή τους στο παρόν πρόγραμμα δεσμεύονται και για το προσωπικό των υποκαταστημάτων τους που λειτουργούν στον ίδιο Νομό, όπου και οι επιχορηγούμενες. Δεν δεσμεύονται όμως για το προσωπικό άλλων επιχειρήσεων στις οποίες μετέχουν καθ' οιονδήποτε τρόπο, με την προϋπόθεση να μην μεταφέρεται προσωπικό από την μια επιχείρηση στην άλλη.

11. Το πρόγραμμα διακόπτεται στην περίπτωση που η επιχείρηση ή το υποκατάστημά της απολύσει οποιονδήποτε εργαζόμενο, είτε νεοπροσλαμβανόμενο, είτε απασχολούμενο από παλαιότερα και εφόσον δεν τον αντικαταστήσει εντός του χρόνου δέσμευσής της με άλλον εργαζόμενο, το αργότερο μέσα σε τριάντα (30) ημερολογιακές ημέρες.

Την ίδια υποχρέωση έχει η επιχείρηση ή το υποκατάστημά της και στην περίπτωση οικειοθελούς αποχώρησης.

Άτομα που προσλαμβάνονται σε αντικατάσταση των ανωτέρω εργαζομένων που υπάγονται στο πρόγραμμα, μπορούν να υπαχθούν για το υπόλοιπο χρονικό διάστημα του προγράμματος χωρίς άλλη απόφαση του Δ/ντού του αρμόδιου Γραφείου εφόσον, είναι στην ίδια ομάδα ηλικιών.

Σε περίπτωση αντικατάστασης εργαζομένων, που υπάγονται στο πρόγραμμα από άτομα διαφορετικής κατηγορίας, είναι δυνατή η υπαγωγή των ατόμων αυτών στο πρόγραμμα για το υπόλοιπο χρονικό διάστημα της επιχορήγησης μετά από σχετική απόφαση του Δ/ντή της αρμόδιας ΥΝ ή ΤΥ ή Γραφείου Εργασίας του ΟΑΕΔ.

Επίσης με την ίδια απόφαση των Δ/ντών Υ.Ν., Τ.Υ. και προϊσταμένων των Γραφείων Εργασίας θα τροποποιούνται τα ποσά επιχορήγησης των επιχειρήσεων, που θα υπαχθούν στα προγράμματα λόγω αλλαγής κατηγορίας. Ειδικά για το Πρόγραμμα Β' (νεοεισερχόμενες, επανεντασσόμενες άνεργες γυναίκες) είναι δυνατή η αντικατάσταση μόνο με άνεργη που μπορεί να υπαχθεί στο ίδιο πρόγραμμα Β'.

12. Η προθεσμία πλήρωσης των θέσεων που εγκρίνονται είναι δύο (2) μήνες το αργότερο από την ημερομηνία έκδοσης της σχετικής εγκριτικής απόφασης. Θέσεις που δεν πληρώθηκαν μέσα στην προθεσμία αυτή θεωρούνται ως μη εμπίπτουσες στην επιχορήγηση, έστω και αν καλύφθηκαν μεταγενέστερα.

13. Εργοδότες δεν δεσμεύονται από τις παραπάνω διατάξεις για άτομα που έχουν προσλάβει εντός της δίμηνης προθεσμίας από την έγκριση υπαγωγής τους στο πρόγραμμα, καθώς και για τα άτομα που τυχόν προσλάβουν στο χρονικό διάστημα από την ημερομηνία κατάθεσης της αίτησής τους και μέχρι την έκδοση της εγκριτικής απόφασης, εφόσον δηλώσουν εγγράφως ότι δεν επιθυμούν να τα υπαγάγουν στο πρόγραμμα.

Τέλος δεν δεσμεύονται για άτομα που θα προσλάβουν μετά την τελευταία με το πρόγραμμα πρόσληψη.

14. Για να υπαχθεί στα προγράμματα αυτά κάποια επιχ/ση ή εργοδότης γενικά, πρέπει να υποβάλλει στην πλησιέστερη του τόπου απασχολήσεως των υπό πρόσληψη μισθωτών Υπηρεσία του ΟΑΕΔ τα εξής δικαιολογητικά:

α) Έντυπη αίτηση που θα περιέχει την επωνυμία, το αντικείμενο της οικονομικής δραστηριότητας, τον αριθμό καθώς και τις ειδικότητες των ατόμων (ακριβής προσδιορισμός προσόντων) που πρόκειται να προσλάβει σύμφωνα με το πρόγραμμα.

β) Αντίγραφο μισθοδοτικών καταστάσεων των τριών (3)

μηνών που προηγούνται από το μήνα υποβολής της αίτησης του εργοδότη για την υπαγωγή του στο πρόγραμμα ή κατάσταση απόδοσης ασφαλιστικών εισφορών των μηνών εκείνων που προηγούνται της κρίσιμης περιόδου. Εξαιρούνται από την υποχρέωση αυτή οι νεοσύστατες επιχειρήσεις.

γ) Υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/86 σύμφωνα με την οποία: αα) κατά το τρίμηνο που προηγείται από το μήνα υποβολής της αίτησης, δεν λύθηκε η σχέση εργασίας κανενός μισθωτού ή ότι τόσο αυτούς που αποχώρησαν οικειοθελώς, ή αυτούς που απέλυσε τους αντικατέστησε, ή δεν αντικατέστησε εκείνους που δεν είχε υποχρέωση από το πρόγραμμα να αντικαταστήσει.

ββ) έλαβε γνώση και αποδέχεται τους όρους του προγράμματος, καθώς και ότι οι αξιώσεις για καταβολή της επιχορήγησης ασκούνται εντός 2μηνου από τον μήνα πραγματικής απασχόλησης των επιχορηγουμένων μισθωτών.

Εάν η αίτηση αφορά νεοεισερχόμενους (ΕΣΠΑ) στην ως άνω υπεύθυνη δήλωση θα συμπληρώνεται ότι οι εργοδότες θα απασχολήσουν τα άτομα αυτά στην ειδικότητα που θα επιλέξουν τα ίδια.

δ) Αντίγραφο καταστατικού οι εταιρείες και έναρξη επιτηδεύματος οι λοιπές επιχειρήσεις.

Για την ύπαρξη των προϋποθέσεων υπαγωγής των επιχειρήσεων στις διατάξεις της Υπουργικής αυτής απόφασης κρίνουν οι κατά τόπους αρμόδιοι Δ/ντές ή προϊστάμενοι των Υ.Ν., Τ.Υ. και Γραφείων Εργασίας του ΟΑΕΔ. Σε περίπτωση έκδοσης απορριπτικής απόφασης είναι δυνατή η υποβολή ένστασης από τον ενδιαφερόμενο εντός δέκα (10) ημερών από την κοινοποίηση της απόφασης. Επί της ένστασης θα επιλαμβάνεται ο Περ/κός Δ/ντής με απόφαση επαρκώς αιτιολογημένη. Σε περίπτωση άσκησης προσφυγής κατά της τελευταίας αυτής απόφασης εντός (10) ημερών από της κοινοποιήσεώς της στην επιχείρηση, θα επιλαμβάνεται το Δ.Σ. του Οργανισμού. Τα οριζόμενα στην παραγρ. αυτή τροποποιούνται αναλόγως, σύμφωνα με τα ορισθησόμενα στην απόφαση του Υπ. Εργασίας για τις αρμοδιότητες των Περιφερειακών Διοικητικών Επιτροπών του ΟΑΕΔ (άρθρ. 11 του Ν. 2224/94).

15. Η πρώτη επιχορήγηση θα καταβάλεται στον εργοδότη μετά από δίμηνη τουλάχιστον απασχόληση του εργαζομένου.

Στη συνέχεια και μέχρι τη λήξη της επιχορήγησης θα καταβάλεται κάθε μήνα, με την επιφύλαξη της κατωτέρω παρ. 17.

16. Για την καταβολή της επιχορήγησης ο εργοδότης θα υποβάλλει στην Υπηρεσία του ΟΑΕΔ της περιοχής του τα εξής δικαιολογητικά:

α) Έντυπη κατάσταση που θα περιλαμβάνει το ονοματεπώνυμο των προσληφθέντων βάσει του προγράμματος, τη χρονολογία γέννησης, την ειδικότητα, τη χρονολογία πρόσληψης, τα ημερομίσθια που πραγματοποιήθηκαν κατά μήνα, το ποσό της ημερήσιας επιχορήγησης, το ποσό με το οποίο βαρύνεται ο ΟΑΕΔ σύμφωνα με το πρόγραμμα, το συνολικό ακαθάριστο ποσό που δικαιούται ο εργαζόμενος το οποίο δεν θα είναι κατώτερο του προβλεπομένου από τις οικείες Σ.Σ.Ε. και στη στήλη της υπεύθυνης δήλωσης, τις υπογραφές των προσληφθέντων μισθωτών, ότι απασχολήθηκαν και πληρώθηκαν το χρονικό διάστημα για το οποίο ζητείται η επιχορήγηση.

Σε περίπτωση που δεν υπάρχει η ως άνω υπογραφή ατόμων, γιατί έχει διακοπεί η σχέση εργασίας τους με τον εργοδότη (απόλυση, οικειοθελής αποχώρηση κ.λπ) θα λαμβάνεται ως αποδεικτικό στοιχείο απασχόλησής τους η κατάσταση μισθολογίου θεωρημένη από το ΙΚΑ και Υπεύθυνη δήλωση Ν. 1599/86 του εργοδότη ότι απασχόλησε τα άτομα αυτά.

β) Δελτία ανεργίας των μισθωτών που προσλήφθηκαν.

γ) Φωτοτυπημένα αντίγραφα των αναγγελιών πρόσληψης των εργαζομένων.

Σε περίπτωση απώλειάς τους είναι δυνατόν ο εργοδότης να υποβάλλει Υπεύθυνη Δήλωση Ν. 1599/86 στην οποία θα αναγράφει τα στοιχεία των προσλφηθέντων επιχορηγουμένων μισθωτών και την ημερομηνία πρόσληψής τους.

δ) Κατάρτιση ασφάλισης προσωπικού.

ε) Βιβλιάριο αγοράς ενσήμων (επικυρωμένες φωτοτυπίες).

Είναι δυνατή η καταβολή της επιχορήγησης και σε περίπτωση που οι φορείς κοινωνικής ασφάλισης έχουν επιβάλλει στην επιχείρηση πράξη εισφορών ή έχουν προχωρήσει σε διακανονισμό της καταβολής των εισφορών αυτών, οπότε αρκεί η προσκόμιση της πράξης αυτής, ή του διακανονισμού και θα εξετάζεται εάν ο εργοδότης είναι ασφαλιστικά ενήμερος.

στ) Βεβαίωση ασφαλιστικής και φορολογικής ενημερότητας εφόσον πρόκειται να καταβληθεί επιχορήγηση άνω των 200.000 δραχμών.

η) Τα ΔΑΤΕ των ανέργων γυναικών που θα προσληφθούν με το πρόγραμμα Β' και από τα οποία θα προκύπτει ότι είναι νεοεισερχόμενες ή επανενταξόμενες στην αγορά εργασίας μετά από τριετή τουλάχιστον απουσία τους, πριν την πρόσληψή τους με το πρόγραμμα.

Η αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ, μετά τον έλεγχο των δικαιολογητικών θα προβαίνει στην καταβολή της επιχορήγησης.

17. α) Αξιώσεις εργοδοτών για είσπραξη επιχορήγησης για άτομα που θα υπαχθούν στα προγράμματα της απόφασης αυτής, ασκούνται μέσα σε δύο (2) το αργότερο μήνες, από το μήνα πραγματικής απασχόλησης των ατόμων αυτών. Ειδικά για την πρώτη επιχορήγηση της παρ. 15, η ανωτέρω προθεσμία αρχίζει από την λήξη του δεύτερου μήνα της απασχόλησης.

Είναι δυνατή κατά ένα (1) το ανώτερο μήνα η επιμήκυνση της προθεσμίας αυτής, μετά από αιτιολογημένη απόφαση του Προϊσταμένου της Υ.Ν., Τ.Υ. ή Γ.Ε. του Οργανισμού.

β) Σε περίπτωση που κατά την καταβολή της τελευταίας επιχορήγησης, η επιχείρηση βρίσκεται ήδη στο χρονικό διάστημα δέσμευσής της για τα προγράμματα όπου προβλέπεται δέσμευση, θα εξετάζεται η τήρηση των όρων των προγραμμάτων αυτών πριν την καταβολή οιουδήποτε ποσού.

18. Είναι δυνατή η επιμήκυνση του χρόνου επιχορήγησης του εργοδότη κατά (30) το πολύ ημερολογιακές ημέρες με ισόχρονη παράταση του χρόνου δέσμευσης για μη

απόλυση προσωπικού, σε περίπτωση χορήγησης κανονικής άδειας, απουσίας προσωπικού, σοβαρής ασθένειας εργαζόμενου, άδειας άνευ αποδοχών κ.λπ, μετά από αίτηση του ενδιαφερόμενου εργοδότη και απόφαση του Δ/ντή της κατά τόπον αρμόδιας Υπηρεσίας του ΟΑΕΔ.

Επίσης σε περίπτωση αντικατάστασης μισθωτού μέσα στην προθεσμία των τριάντα (30) ημερολογιακών ημερών ή εκπρόθεσμης αντικατάστασης που εγκρίθηκε (κατωτέρω παρ. 20 στοιχ. γ) είναι δυνατή η επιμήκυνση του χρόνου επιχορήγησης και δέσμευσης του εργοδότη κατά (30) ημερολογιακές ημέρες για κάθε άτομο που αντικαταστάθηκε, μετά από αίτηση του εργοδότη και απόφαση του αρμόδιου Δ/ντή της Υπηρεσίας.

19. Κάθε διαφορά (π.χ. εκπρόθεσμη αντικατάσταση, εκπρόθεσμη αξίωση για καταβολή επιχορήγησης, αντικατάσταση πριν την αποχώρηση πέραν των προβλεπομένων προθεσμιών κ.λπ) που τυχόν θα προκύπτει κατά την εφαρμογή της απόφασης αυτής μεταξύ εργοδότη και ΟΑΕΔ θα επιλύεται με απόφαση του Περ/κού Δ/ντή μετά από εισήγηση του Δ/ντή ή προϊσταμένου της Υ.Ν., Τ.Υ. ή Γραφείου Εργασίας του Οργανισμού.

Σε περίπτωση εμπρόθεσμης άσκησης ένστασης μέσα σε δέκα (10) ημέρες από την κοινοποίηση στον ενδιαφερόμενο φορέα της απόφασης του Περιφερειακού Δ/ντή, η διαφορά θα επιλύεται από το Δ.Σ. του ΟΑΕΔ μετά από εισήγηση της Δ/νσης Απασχόλησης. Τα οριζόμενα στην παράγρ. αυτή τροποποιούνται αναλόγως, σύμφωνα με τα ορισθησόμενα στην απόφαση του Υπ. Εργασίας για τις αρμοδιότητες των Περιφερειακών Διοικητικών Επιτροπών του ΟΑΕΔ (άρθρ. 11 του Ν. 2224/94).

20. Ο αρμόδιος κατά τόπον Δ/ντής ή προϊστάμενος Υ.Ν., Τ.Υ. ή Γραφείου Εργασίας του Οργανισμού θα αποφασίζει για την συνέχιση ή μη υπαγωγής στο πρόγραμμα, στις κατωτέρω περιπτώσεις:

α) Σε περίπτωση πρόσληψης μισθωτού για επιχορήγηση χωρίς προηγούμενη εγγραφή αυτού στα Μητρώα Ανέργων των Υπηρεσιών του ΟΑΕΔ.

β) Σε περίπτωση αδυναμίας αντικατάστασης μισθωτού από τον εργοδότη λόγω έλλειψης της συγκεκριμένης ειδικότητας στην Τοπική Αγορά Εργασίας με την προϋπόθεση ότι η έλλειψη αυτή θα βεβαιώνεται με απόφασή του.

Στην περίπτωση έλλειψης ειδικότητας σε επιχορηγούμενη θέση θα διακόπτεται η επιχορήγηση μόνο για τη θέση αυτή, χωρίς άλλες επιπτώσεις για τον εργοδότη.

γ) Σε τυχόν εκπρόθεσμη αντικατάσταση μισθωτού, πέραν της προβλεπόμενης από την παρ. 11 προθεσμίας των 30 ημερολογιακών ημερών, και μέχρι τριάντα 30 ακόμη ημερολογιακές ημέρες.

δ) Σε περίπτωση αντικατάστασης μισθωτού τριάντα (30) ημερολογιακές ημέρες πριν την αποχώρησή του, με την προϋπόθεση ότι ο εργοδότης θα δηλώσει ότι η πρόσληψη έγινε για αντικατάσταση του μισθωτού που πρόκειται να αποχωρήσει, λόγω εκμάθησης του αντικειμένου.

ε) Σε περίπτωση μη πρόσληψης ανέργων κατά ποσοστό 50% με υπόδειξη της αρμόδιας Υπηρεσίας του ΟΑΕΔ, κατά παράβαση της παρ. 7 εδ. δ της παρούσας και εφόσον φυσικά υπήρχαν γραμμένοι άνεργοι, με τις ζητούμενες ειδικότητες στα μητρώα ανέργων αυτής.

Κατά των αποφάσεων των Δ/ντών Υ.Ν., Τ.Υ., και Προϊσταμένων Γραφείων Εργασίας του Οργανισμού, είναι δυνατόν να ασκηθεί ένσταση εντός 10 ημερών από της κοινοποιήσεως, η οποία θα επιλύεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 19.

21. Για την εκ νέου υπαγωγή επιχειρήσεων στο πρόγραμμα επιχορήγησης εργοδοτών, θα συνεκτιμάται πέραν των ανωτέρω και η τύχη των θέσεων εργασίας που δημιουργήθηκαν με τα προηγούμενα προγράμματα.

22. Σε περίπτωση παράβασης των όρων της απόφασης αυτής έχουν εφαρμογή οι διατάξεις των παρ. 7 και 8 του άρθρου 29 του Ν. 1262/82 όπως συμπληρώθηκε από τον Ν. 1836/89.

Ειδικότερα ο κατά τόπον αρμόδιος Διευθυντής ΥΝ, ΤΥ ή Προϊστάμενος Γραφείου Εργασίας του Οργανισμού, αφού λάβει υπόψη του τις απόψεις του εργοδότη, αποφασίζει τη διακοπή ή μη της επιχορήγησης και την αναζήτηση του αναλογούντος ποσού της επιχορήγησης, που έχει λάβει από τον ΟΑΕΔ και που αντιστοιχεί στο υπόλοιπο χρονικό διάστημα του συνολικού χρόνου απασχόλησης.

Σε περίπτωση που μετά την έκδοση της απόφασης για αναζήτηση του αναλογούντος ποσού ο εργοδότης προσκομίσει δικαιολογητικά από τα οποία θα προκύπτει η τήρηση των όρων του προγράμματος, θα ανακαλείται η αρχικά εκδοθείσα απόφαση, ως προς το σημείο που αναφέρεται στην αναζήτηση του αναλογούντος ποσού επιχορήγησης.

Κατά της ανωτέρω απόφασης του Δ/ντή του Γ.Ε., της ΤΥ και της ΥΝ ο εργοδότης έχει δικαίωμα να υποβάλλει ένσταση εντός δέκα (10) ημερών από της κοινοποίησής της, επί της οποίας αποφαίνεται με αιτιολογημένη απόφασή του ο αρμόδιος Περ/κός Δ/ντής. Κατά της τελευταίας αυτής απόφασης επιτρέπεται προσφυγή μόνο μετά από προσκόμιση νεώτερων αποδεικτικών στοιχείων εντός δέκα (10) ημερών από της κοινοποίησής της επί της οποίας θα επιλαμβάνεται το Δ.Σ. του Οργανισμού μετά από εισήγηση της Δ/νσης Απασχόλησης. Εφόσον η επιχείρηση δεν επιστρέψει εμπρόθεσμα το αναλογούν ποσό που της αναζητείται, συντάσσεται από το Δ.Σ. του Οργανισμού πράξη βεβαίωσης και αποστέλλεται στο αρμόδιο Δημόσιο Ταμείο για βεβαίωση και είσπραξη του ποσού. Τα οριζόμενα στην παραγρ. αυτή τροποποιούνται αναλόγως, σύμφωνα με τα ορισθησόμενα στην απόφαση του Υπ. Εργασίας για τις αρμοδιότητες των Περιφερειακών Διοικητικών Επιτροπών του ΟΑΕΔ (άρθρ. 11 του Ν. 2224/94).

23. Η απόφαση υπαγωγής της επιχ/σης στο πρόγραμμα επιχορήγησης θα ανακαλείται μετά από απόφαση του Δ/ντή, εφόσον διαπιστωθεί πριν την καταβολή της πρώτης επιχορήγησης ότι δεν τηρήθηκαν οι όροι του προγράμματος.

24. Εργοδότες που θα υπαχθούν στα ανωτέρω προγράμματα και θα δημιουργήσουν κατά το έτος 1995 από δέκα (10) και άνω νέες θέσεις εργασίας, μπορούν να ζητήσουν με αίτησή τους να συμμετέχουν σε πιλοτικό πρόγραμμα ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης προσαρμοσμένο στις ανάγκες της επιχείρησης. Οι όροι και οι προϋποθέσεις συμμετοχής θα ορισθούν από τη Δ/νση Απασχόλησης σε συνεργασία με την Υπηρεσία Διεθνών Σχέσεων του ΟΑΕΔ.

Για το έτος 1996 το ως άνω πρόγραμμα (ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης) θα εφαρμοστεί αφού εκτιμηθεί η πορεία του κατά το έτος 1995.

25. Στα ανωτέρω προγράμματα είναι δυνατόν να υπαχθούν και επιχειρήσεις: που προσέλαβαν ανέργους-ες όλων των προγραμμάτων από 1.1.95 και μέχρι τη δημοσίευση της απόφασης αυτής. Στις περιπτώσεις αυτές ως κρίσιμο τρίμηνο, θα θεωρείται το τρίμηνο που προηγείται του μηνός πρόσληψης του πρώτου προς επιχορήγηση μισθωτού.

26. α) Τα ανωτέρω προγράμματα λήγουν την 31.12 εκάστου έτους και ως τελευταία ημέρα υποβολής αιτήσεων ορίζεται η 31.10.95 και 31.10.96 αντίστοιχα.

β) Για την ομαλή πορεία των προγραμμάτων θα συσταθούν ομάδες εργασίας, οι οποίες ανά 3μηνο, 6μηνο και 12μηνο θα συντάσσουν έκθεση για την κάλυψη των θέσεων και την καταβολή των επιχορηγήσεων, θα υποβάλλουν προτάσεις για την ανακατανομή των θέσεων και θα αξιολογούν τα προγράμματα.

Οι εκθέσεις των ομάδεων εργασίας θα υποβάλλονται στην Επιτροπή Παρακολούθησης, που θα συσταθεί και στην οποία θα συμμετέχουν εκπρόσωποι του Υπουργείου Εργασίας, ΥΠΕΘΟ, ΟΑΕΔ, ΣΕΒ, ΓΣΕΕ.

Η Επιτροπή Παρακολούθησης θα προβαίνει σε αξιολόγηση της πορείας των προγραμμάτων, η οποία θα τίθεται υπόψη του Δ.Σ. του ΟΑΕΔ μετά από εισήγηση της Δ/νσης Απασχόλησης.

γ) Το Δ.Σ. του ΟΑΕΔ μπορεί να προβαίνει σε ανακατανομή των θέσεων εργασίας μεταξύ των προγραμμάτων καθώς και σε κάθε αλλαγή που κρίνεται απαραίτητη.

Επίσης σε περίπτωση πλήρωσης των προβλεπομένων για κάθε πρόγραμμα θέσεων πριν από τις ανωτέρω ημερομηνίες το Δ.Σ. του ΟΑΕΔ μπορεί να καθορίσει άλλη ημέρα λήξης των προγραμμάτων, ή αντιθέτως σε περίπτωση μη πλήρωσης των θέσεων μεταγενέστερη ημερομηνία λήξης τους.

28. Κάλυψη δαπάνης.

α) Από τις διατάξεις της παρούσας απόφασης προκαλείται δαπάνη σε βάρος του προϋπολογισμού του ΟΑΕΔ αναλυτικά ανά έτος περίπου ως εξής:

Για το έτος 1995	14,5 δις δρχ.
για το έτος 1996	12,6 δις δρχ.
για το έτος 1997	5,2 δις δρχ.
για το έτος 1998	0,7 δις δρχ.

β) Για την ανωτέρω δαπάνη έχει εγγραφεί πίστωση, στον υπό κατάρτιση προϋπολογισμό του ΟΑΕΔ, ύψους 14,5 δις δρχ. με τα στοιχεία ΚΑΕ 0658α του φορέα 200 εκ των οποίων 10,88 δις δρχ., αναμένεται να καλυφθούν από το ΕΚΤ. Η επιβάρυνση των προϋπολογισμών για τα έτη 1996, 1997 και 1998 είναι: 12,6 δις δρχ., 5,2 δις δρχ. και 0,7 δις δρχ. αντίστοιχα, ενώ η συνδρομή του ΕΚΤ είναι 9,45 δις δρχ., 3,9 δις δρχ. και 0,53 δις δρχ. αντίστοιχα.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 11 Απριλίου 1995

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΣΚΟΥΛΑΡΙΚΗΣ

Αριθ. 3312.61/01/95 (2)

Λειτουργία και προϋποθέσεις χορήγησης άδειας λειτουργίας καζίνων σε υπό Ελληνική σημαία επιβατηγά πλοία που εκτελούν διεθνείς πλόες.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ

Έχουμε υπόψη:

α) Τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 4 του Νόμου 2206/94 (ΦΕΚ 62/Α).

β) Το γεγονός ότι από την παρούσα απόφαση δεν προκύπτει δαπάνη σε βάρος του Δημόσιου Προϋπολογισμού και αποφασίζουμε:

Άρθρο 1

ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΚΑΖΙΝΩΝ

α) Μετά από άδεια του Υ.Ε.Ν. επιτρέπεται α' επιβατηγά πλοία, που εκτελούν διεθνείς πλόες διάρκειας άνω των 12 ωρών, η λειτουργία καζίνων στη διάρκεια του τμήματος του πλου έξω από τα Ελληνικά χωρικά ύδατα.

β) Τα παιγνίδια που επιτρέπεται να παίζονται στα πιο πάνω καζίνα καθορίζονται από την παράγραφο 7 του άρθρου 3 του Ν. 2206/94 (ΦΕΚ 62/Α').

γ) Τα παιγνίδια εντός των καζίνων διεξάγονται με μάρκες, πλάκες, κέρματα ή άλλα επιτρεπόμενα μέσα σύμφωνα με την παράγραφο 8 του άρθρου 3 του Ν. 2206/1994.

δ) Τα διάφορα μηχανήματα που λειτουργούν στα καζίνα των πλοίων πρέπει να διαθέτουν άδεια καταλληλότητας όπως προβλέπεται στην παράγραφο 11 του άρθρου 3 του Ν. 2206/1994.

ε) Οι εργαζόμενοι στα καζίνα στων πλοίων πρέπει να είναι κάτοχοι των προβλεπόμενων από την Κοινή Απόφαση της παραγράφου 6 του άρθρου 3 του Ν. 2206/94 δικαιολογητικών.

Άρθρο 2

ΕΚΔΟΣΗ - ΙΣΧΥΣ ΑΔΕΙΑΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΚΑΖΙΝΟΥ

1. Η άδεια λειτουργίας καζίνων ισχύει για δυο (2) έτη και εκδίδεται από το Υπουργείο Εμπορικής Ναυτιλίας, Διεύθυνση Ασφαλείας, για συγκεκριμένο πλοίο στο όνομα εκείνου που νόμιμα το εκπροσωπεί αφού προσκομισθούν τ' ακόλουθα δικαιολογητικά:

α) Αίτηση, στην οποία θα αναφέρονται:

Τα στοιχεία του νομίμου εκπροσώπου, το όνομα του πλοίου στο οποίο θα λειτουργήσει το καζίνο, το είδος και ο αριθμός των παιχνιδιών, μηχανημάτων που θα παίζονται σ' αυτό καθώς και ο αριθμός άδειας καταλληλότητος για το τελευταίο.

β) Παράβολο για το ΝΑΤ ύψους 3.500.000 δραχμών.

γ) Παράβολο για το ΤΑΝ ύψους 500.000 δραχμών

δ) Παράβολο για το ΜΤΝ ύψους 500.000 δραχμών.

ε) Παράβολο για το κεφάλαιο Λ.Α. της Λιμενικής Αρχής έναρξης δρομολογίων ύψους 2.000.000 δρχ.

στ) Παράβολο για το Μουσείο Εμπορικής Ναυτιλίας ύψους 500.000 δρχ.

η) Παράβολο υπέρ του Ελληνικού Δημοσίου ύψους 3.000.000 δρχ.

2. Σε περιπτώσεις αδειών καζίνο στα οποία λειτουργούν αποκλειστικά και μόνο μηχανήματα με νομίσματα χωρίς

οθόνη ή με οθόνη των παραγράφων 7ζ και 7η του άρθρου 3 του Ν. 2206/94 τα ως άνω παράβολα μειώνονται στο μισό.

Άρθρο 3

ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΙ - ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΕΙΣ

α) Απαγορεύεται στο καζίνο η είσοδος ατόμων που δεν έχουν συμπληρώσει το 23ο έτος της ηλικίας τους.

β) Απαγορεύεται στους υπαλλήλους του καζίνου και στα μέλη του πληρώματος να μετέχουν σε παιχνίδια, στοιχήματα ή είσπραξη κερδών είτε άμεσα είτε έμμεσα δι' άλλων προσώπων.

γ) Απαγορεύεται η λειτουργία του καζίνου κατά την διάρκεια του τμήματος του πλου μέσα στα Ελληνικά χωρικά ύδατα.

Άρθρο 4

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΚΑΖΙΝΟ

Παράλληλα με τον νόμιμο εκπρόσωπο του πλοίου, σύμφωνα με άρθρο 2 πιο πάνω, στο όνομα του οποίου χορηγείται η άδεια καζίνο, υπεύθυνος για την λειτουργία του καζίνου σύμφωνα με τους όρους της παρούσης, είναι ο Πλοίαρχος του πλοίου ή τρίτο φυσικό πρόσωπο το οποίο ορίζει ο περί ου εκδόθηκε η άδεια και μνημονεύεται στην χορηγούμενη άδεια ως υπεύθυνος του καζίνου ο οποίος υποχρεούται να εποπτεύει προσωπικά την λειτουργία του καζίνου.

Άρθρο 5

ΚΥΡΩΣΕΙΣ

α) Σε περίπτωση παράβασης των όρων λειτουργίας των καζίνων, οι Λιμενικές Αρχές επιβάλλουν τις κυρώσεις του άρθρου 157 του ΝΔ 187/73 όπως τροποποιήθηκε με το ΠΔ 207/85 (ΦΕΚ 760-Α' 3.5.85).

β) Σε περιπτώσεις υποτροπής ή παραβάσεων που κατά την Λιμενική Αρχή θεωρούνται ιδιαίτερα σοβαρές, η υπόθεση παραπέμπεται στην Επιτροπή Εποπτείας του άρθρου 3 παρ. 2 του Ν. 2206/94 για την επιβολή των προβλεπομένων κυρώσεων του άρθρου 3 παρ. 5α και 5β του ιδίου Νόμου.

Άρθρο 6

ΕΙΔΙΚΗ ΔΙΑΤΑΞΗ

Οι διατάξεις της παρούσης απόφασης ισχύουν στο σύνολό τους και για Ε/Γ πλοία τα οποία έχουν νηολογηθεί μέχρι τη δημοσίευσή της, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 13 του Ν. 2687/1953 και η σχετική εγκριτική πράξη νηολογήσεώς τους προέβλεπε την λειτουργία καζίνο.

Άρθρο 7

ΕΝΑΡΞΗ ΙΣΧΥΟΣ

Η ισχύς της παρούσης αποφάσεως αρχίζει από την ημέρα δημοσιευσής της στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης.

Η παρούσα να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Πειραιάς, 4 Απριλίου 1995

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΑΤΣΙΦΑΡΑΣ

ΑΠΟ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ